

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 1 из 12

УТВЕРЖДАЮ:



Ректор  Т.В. Ляшенко

Приказ № 14-о/18
«26» июня 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
в Автономной некоммерческой организации высшего образования
«ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»
АНО ВО «ВХУТЕИН»**

Санкт-Петербург
2018 г.

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 2 из 12

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Порядок замещения должностей педагогических работников	3
3. Особенности замещения должностей профессорско-преподавательского состава	
Приложение 1 Бюллетень для голосования	9
Приложение 2 Лист согласования	10
Приложение 3 Лист ознакомления	11

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 3 из 12

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749:, Уставом АНО ВО «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ».

1.2. Настоящее положение определяет, порядок и условия заключения трудовых договоров между Автономной некоммерческой организацией высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (далее – ВХУТЕИН) и работниками из числа профессорско-преподавательского состава и замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1.3. Настоящее положение действует в отношении педагогических работников ВХУТЕИН, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (согласно п.1 раздела 1 Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678), а именно профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее – преподаватель ВХУТЕИН).

2. ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Трудовые договоры с педагогическими работниками заключаются на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет. Конкретные сроки трудовых договоров устанавливаются по соглашению сторон с учетом мнения Конкурсной комиссии ВХУТЕИН, состав которой назначает своим приказом Ректор (далее – Конкурсная комиссия).

2.2. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в ВХУТЕИН, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс)

2.3. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

2.4. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу в ВХУТЕИН по совместительству на срок не более одного года.

2.5. Для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы до выхода этого работника на работу, прием на работу проводится без избрания по конкурсу.

2.6. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 4 из 12

продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.7. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.8. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией ВХУТЕИН или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора

2.8. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

2.9. Расторжение трудовых договоров с педагогическими работниками по инициативе ВХУТЕИН в связи с сокращением штатов (согласно п.2 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации) допускается только после окончания учебного года.

2.10. Истечение срока трудового договора с педагогическим работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- если работник не подал заявление на участие в конкурсе на замещение должностей педагогических работников в соответствии с порядком, определенным настоящим Положением для последующего заключения трудового договора на очередной срок;
- если работник не прошел конкурсный отбор на замещение должностей педагогических работников.

2.11. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о труде.

2.12. Конкурс на замещение должностей педагогических работников объявляется Приказом ректора ВХУТЕИН публично через размещение информации о Конкурсе на официальном сайте ВХУТЕИН не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.13. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурс на ее замещение объявляется в период учебного года

2.14. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года Ректор ВХУТЕИН объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте и стендах ВХУТЕИН.

2.15. Приказ об объявлении конкурсов на замещение должностей педагогических работников ВХУТЕИН доводится до сведения профессорско-педагогического состава на заседаниях кафедр и вывешивается в помещениях кафедр на доске объявлений.

2.16. В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации и на официальном сайте ВХУТЕИН указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 5 из 12

- срок приема заявления для участия в конкурсе, который составляет один месяц со дня публикации объявления о конкурсе на официальном сайте ВХУТЕИН;

- место и дата проведения конкурса.

2.17. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в ВХУТЕИН до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.18. Претенденты предоставляют следующие документы:

- заявление на имя ректора;
- копию паспорта;
- копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;
- выписку из трудовой книжки, подтверждающую педагогический стаж;
- список научных и учебно-методических трудов;
- копию справки об отсутствии судимости;
- согласие на обработку персональных данных;

2.19. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых, имеющих приглашение для работы в ВХУТЕИНе, может проводиться заочно. В этом случае приказом Ректора ВХУТЕИН определяется особый порядок подачи заявлений от претендентов.

2.20. Отказ в приеме заявления должностным лицом ВХУТЕИН, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.21. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствовать на заседаниях кафедры, Конкурсной комиссии при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для рассмотрения его кандидатуры и проведения конкурса.

2.22. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности педагогических работников проводится на заседании Конкурсной комиссии. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

2.23. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Конкурсной комиссии, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Конкурсной комиссии (образец бюллетеня согласно Приложению 1).

2.24. Если не подано ни одного заявления или ни один претендент не был допущен к конкурсу, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

2.25. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.26. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.27. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ Ректора о приеме на педагогическую должность по соответствующей кафедре.

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 6 из 12

2.28. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в ВХУТЕИНе, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

3. ОСОБЕННОСТИ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

3.1. Первичное рассмотрение личного дела претендента на должность педагогического работника в ВХУТЕИНе происходит на соответствующей кафедре. Материалы на претендентов поступают на кафедру в течение месяца со дня объявления ректором конкурсного отбора.

3.2. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции, провести другие учебные занятия, выступить на заседании кафедры по соответствующей профилю тематике.

3.3. Кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре, о чем делается запись в протоколе заседания кафедры.

3.4. Выписка из протокола заседания кафедры вместе с другими документами претендентов поступает в Совет факультета не позднее двух недель до дня проведения конкурса.

3.5 Совет факультета рассматривает поступившие материалы и выносит рекомендации по каждой кандидатуре, о чем делается запись в протоколе заседания Совета.

3.6. Выписка из протокола заседания Совета факультета вместе с другими документами претендентов поступает в Конкурсную комиссию не позднее семи дней до дня проведения конкурса.

3.7. С претендентом, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор.

3.8. Претенденты на замещение должностей ППС должны соответствовать квалификационным характеристикам должностей руководителей и специалистов высшего образования.

3.9. Обязательным является требование - иметь базовое высшее образование, соответствующее профилю преподаваемых дисциплин.

3.10. В соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом высшего профессионального образования к преподавателям с учёными степенями или учёными званиями приравниваются лица, без учёных степеней и званий, имеющие государственные почётные звания, дипломы лауреатов и степеней международных и всероссийских конкурсов, патенты на промышленные образцы, являющиеся членами Союза художников России, Союза дизайнеров РФ, Союза дизайнеров СПб, Союза архитекторов, а также других российских и международных творческих союзов соответствующего профиля, лауреаты государственных премий в соответствующей профессиональной сфере.

3.11. Претендент на должность профессора должен отвечать одному из требований:

- иметь ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, руководить магистрантами, вести научное или научно-творческое направление;
- иметь ученую степень доктора наук, руководить магистрантами, вести научное направление.

3.11.1. В порядке исключения на должность профессора при условии прохождения конкурсного отбора может быть принят преподаватель, имеющий ученую степень кандидата

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 7 из 12

наук и (или) ученое звание доцента, который руководит магистрантами, ведет на кафедре научное направление и не менее 10 лет работает в должности доцента.

3.11.2. В течение установленного срока трудового договора преподаватель, принятый на должность профессора в порядке исключения, должен защитить диссертацию на соискание ученой степени доктора наук. В противном случае по истечении установленного срока трудового договора, новый трудовой договор (дополнительное соглашение) заключается с преподавателем на должность доцента в случае прохождения процедуры конкурсного отбора.

3.11.3. В течение установленного срока трудового договора, преподаватель, принятый на должность профессора должен опубликовать не менее одного учебного пособия или учебно-методической разработки (главы курса, задачника, лабораторного практикума и т.п.) и не менее трех научных статей или монографию, осуществить руководство пятью выпускными квалификационными работами и магистерскими диссертациями (для выпускающей кафедры).

3.12. Претендент на должность доцента должен отвечать одному из требований:

- иметь ученое звание доцента (или старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук;
- иметь ученую степень кандидата наук;
- иметь творческие работы и проекты (в случае преподавания дисциплин профессионального и общепрофессионального профиля)

3.12.1. В порядке исключения на должность доцента при условии прохождения конкурсного отбора может быть принят преподаватель, который не имеет ученой степени и ученого звания и не менее 10 лет работает в должности старшего преподавателя.

3.12.2. В течение установленного срока трудового договора, преподаватель, принятый в порядке исключения, должен защитить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук. В противном случае по истечении установленного срока трудового договора, новый трудовой договор (дополнительное соглашение) заключается с преподавателем на должность старшего преподавателя в случае прохождения процедуры конкурсного отбора.

3.12.3. В течение установленного срока трудового договора преподаватель, принятый на должность доцента в результате конкурсного отбора, должен опубликовать не менее одного учебного пособия или учебно-методического пособия и не менее двух научных статей или монографию, осуществить руководство не менее чем пятью дипломными (выпускными) работами (для выпускающих кафедр).

3.13. Претендент на должность старшего преподавателя должен иметь (отвечать одному из требований):

- высшее образование и научно-педагогический стаж не менее 3 (трех) лет;
- ученую степень кандидата наук по специальности, соответствующей профилю кафедры.

3.13.1. В порядке исключения на должность старшего преподавателя при условии прохождения конкурсного отбора может быть принят преподаватель, который не имеет ученую степень кандидата наук, но обладает высокой квалификацией по направлению деятельности кафедры и преподаваемой дисциплине, имеет достаточный научный или производственный стаж, является практикующим специалистом.

3.13.2. В течение установленного срока трудового договора преподаватель, принятый на должность старшего преподавателя в результате конкурсного отбора, должен опубликовать не менее двух научных работ и одного учебно-методического пособия, осуществить руководство не менее, чем двумя курсовыми работами (на выпускающих кафедрах).

3.14. Претендент на должность преподавателя должен иметь (отвечать одному из требований):

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 8 из 12

- высшее образование по специальности (направлению подготовки), соответствующей профилю кафедры (без предъявления требований к стажу работы),

- ученую степень кандидата наук.

3.14.1. Для участия в конкурсе преподаватель, претендующий на должность старшего преподавателя, должен опубликовать не менее двух научных работ и одного учебно-методического пособия.

3.15. Претендент на должности ассистента должен иметь:

- высшее образование по специальности (направлению подготовки), соответствующей профилю кафедры (без предъявления требований к стажу работы).

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 9 из 12

Приложение 1

К Положению о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к
профессорско-педагогическому составу ВХУТЕИН

ОБРАЗЕЦ БЮЛЛЕТЕНЯ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

БЮЛЛЕТЕНЬ

ДЛЯ ТАЙНОГО ГОЛОСОВАНИЯ ПО КОНКУРСНОМУ ОТБОРУ НА ДОЛЖНОСТЬ

(наименование должности, кафедры, структурного подразделения)

Конкурсная комиссия

Автономной некоммерческой организации высшего образования
«ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

_____ заседания Конкурсной комиссии

(дата и № протокола)

1. _____
(фамилия, имя, отчество претендента)

2. _____
(фамилия, имя, отчество претендента)

3. _____
(фамилия, имя, отчество претендента)

И Т.Д.

Примечания

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 10 из 12

2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 11 из 12

Приложение 2

Лист согласования

№	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1.	Проректор по учебной работе	Перминова С.В.		
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				

ВХУТЕИН	МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников
	Автономная некоммерческая организация высшего образования «ХУДОЖЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (АНО ВО «ВХУТЕИН»)	
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Стр. 12 из 12

Приложение 3

Лист ознакомления

№	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				